

Rotary 奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

2021-2022 国際ロータリー 第2790地区 第7グループ

成田空港南ロータリークラブ

事務局 〒289-1732 千葉県山武郡横芝光町横芝 1519-6
TEL 0479-80-1177 FAX 0479-80-1178

第2790地区 ガバナー 梶原 等
第7グループ ガバナー補佐 秋葉 芳秀

昭和41年10月6日創立 / 昭和41年11月21日承認
◆例会場 あづま庵 ◆例会日時 毎週木曜12:30点鐘
(夜間例会 18:00点鐘)

URL <http://www.narita-airport-m-rc.jp> E-mail: info@narita-airport-m-rc.jp

令和3年12月2日発行 NO. 2323 第2476回例会 会長 土屋 俊夫 幹事 安藤 卓造 クラブ広報委員長 伊藤 元雄

例会報告(令和3年11月25日)

点 鐘	会 長	土屋俊夫
ソ ン グ	「それでこそロータリー」	
唱 和	「四つのテスト」	
会長挨拶	会 長	土屋俊夫
幹事報告	幹 事	安藤卓造
プログラム		
各委員会報告		
会員卓話	倉石昌治会員	

会長挨拶



皆さんこんにちは。コロナがもう収まったような気持ちになっていますけど、実際には韓国とかヨーロッパでまだ感染が拡大し始めたようです。オミクロン株が出てきていますので十分注意してやっていかなきゃならないなと思っています。今日は倉石会員による卓話なので楽しみにしています。よろしく願いします。

11月23日 RLI DL ブラッシュアップ研修会に参加してきました。テーマを自分で選んで皆さんと話しました。1セッションを担当しましたので、当クラブでは策定していません「戦略計画とクラブの分析」についてディスカッションしました。柏西RC・千葉RC・木更津東RC・松戸西・市原中央RCの各

会員がグループ構成でした。松戸西RCクラブ以外は戦略計画を策定していました。詳しい内容には触れませんでした。千葉RCでは策定時会員60名が現在100名超にすることができたそうです。戦略計画はそれなりに有効なので当クラブでも研究する必要があると考えられます。よく検討したいと思います。

○会務報告

11月20日

モンゴルへの奉仕について会長幹事・国際奉仕委員会・米山記念奨学会委員会・増強委員会・地区奨学生学友委員会及び米山記念奨学生ビャンバーさん・同カウンセラー出席による委員長会議を開催いたしました。大規模にするか、小規模での長期にわたり奉仕するのか議論が割れて結論が出ませんでした。再度議題を決めた上で継続審議します。

11月21日

三委員会合同セミナーにZOOMにて出席しました。三委員会は管理運営統括委員会中村俊人委員長主催で

- ①クラブ奉仕・会員増強・基盤向上委員会
 - ②広報・公共イメージ向上委員会
 - ③フェロシップ・親睦活動委員長
- 報告事項としてロータリー研修委員会
上記の委員会による発表です。

ロータリー公共イメージ地域コーディネーター補佐 寺嶋PG講評より

ポールハリスなぜロータリークラブを作ったのだ “寂しかったから”

親睦と親睦活動は異なる

フードバンクの問題の根底は日本の貧困化によるもの

ロータリークラブに認知度アップ

親睦マップの制作
同好会について
寒郡ノミーデジグネート講評
13:20より16:00まで

幹事報告

- ガバナー事務所より
 - ・第45回RYLAセミナーへのご出席のお願い
- その他
 - ・コーディネーターNEWS 2021年12月号 No.1~No.2



会員卓話

「アフターコロナに向けて
未来志向の経営者は何を考えているのか」



倉石昌治会員

本日卓話をさせていただくことに感謝を申し上げます。2009年にこの伝統ある成田空港南ロータリークラブに入会をさせていただき早くも12年になります。2回目の卓話になります。お陰様でロータリークラブを通じて地元の有力者である諸先輩方との出会い、仲間にお会いすることができました。これは私にとって最高に幸せなことでもありました。この素晴らしいロータリークラブの光をもっと輝くものにして、地域のためにならなければいけない、そう思います。そのためにはロータリアン企業がこれからも元気でなければなりません。その核となる社員は企業の財産です。社員が毎日を「明るく、元気で、やりがいをもって」仕事に励んでもらえれば必ず企業は成長するものだと思います。そこで本日は人材についてのお話をさせていただきたいと存じます。私の生業は人材派遣事業、有料職業紹介事業であります。

本日の卓話のテーマは「アフターコロナに向けて未来志向の経営者は何を考えているのか」です。

皆さんにはどんな未来がみえますか？

1. 採用市場をまずは知る

採用市況の現状は、令和3年3月までの資料になりますが有効求人倍率は1.1倍であります。ちなみに直近9月の有効求人倍率は1.16倍です。全国最高は福井県の1.98倍、最低は沖縄県の0.80倍でありました。どの新聞記事にも「人手不足」の内容ばかりです。

このようなことから、これからも人の争奪戦は続くこととなります。

2. 3年後皆さんの会社はどうなっていますか

はたして皆さんの企業は衰退業界でしょうか成長業界でしょうか

コロナ前の調査になりますが、産業別の伸び率の予測は毎年平均4.2%増になります。この伸び率を達成するための人材の用意はできていますか

ここからかなり大事なことに入っておりますが、皆さんの会社では3年後の経営目標をたてていますか

①理念や使命

②ビジョン

③3年後取り組んでいること

④どんな仲間と3年後の目標を実現したいか

目標のない会社に社員が定着するわけがないのです。

3年後はどんな組織図ですか

今の組織図と比べてみてください

3年後はどんな人事システムですか

どんなことで評価をしたいのか

どんな賃金制度が望ましいのか

どんな人材を幹部にするのか

幹部人材候補はいるのか

教育体制は？ マニュアルは？

3. 想像してみましょう

もし、未来を創造せず、現状に満足し、このまま経営を進めた場合

1か月後、どうなっていますか

3か月後、どうなっていますか。

6か月後、どうなっていますか

1年後、どうなっていますか？

2年後は？ 3年後は？

ステークホルダーのためには、絶対に会社を倒産させてはいけません。

これは経営者の責任であります。

2021年9月の倒産件数は505件、負債総額908億円
でありました。

もし、今、未来志向に向け、一歩踏み出していたら
1か月後、どうなっていますか

3か月後は

6か月後は

1年後は

2年後は

3年後は

どちらの選択をするかは、それは社長次第です。

経営の仕事とは決めること

決めることは捨てること

価値とは変化を与えることなのです。

4. まず何をすべきか

私はコア人材の採用に着手することをお勧めします。
コア人材とは事業の中核となって企業を支え経営を
コントロールする人材のことを言います。

理由1：労働人口は必ず減少する

毎年100万人減ると言われております。

理由2：今はまだ人が取りやすい

理由1：労働力人口は必ず減少する

2021年の新成人の数は？

→124万人（男64万人 女60万人）

2001年の新成人の数は？

→157万人

2020年の新生児の数は？

→84万人（統計史上最少）

2020年の新成人は2001年の約半分しかおりません。

理由2：今は人が取りやすい

コロナ禍の新聞記事には

「週休3日可能に」

「副業人材を紹介」

「東京圏人口増鈍る」

「地方に大企業、副業人材」

などの文字が多くみられるようになりました。

新しい働き方へのチャレンジは従業員が少ない中
小企業がやるべき施策です。

「いい人材を採ることを諦めている中小企業が多い
負け癖がついている」

伸びる会社の特徴は、景気の悪い時に採用に力を入
れている。そしてその後、伸びる。

with コロナ、after コロナの採用は

「重要だけど、緊急じゃない」採用に力を注ぐべき
です。

今、必要な人材だけではなく、3年後、必要な人材
を今から集める。

5. ではどうやって採用するか

人材紹介で1名採用すると年収の30%の紹介料
転職サイトに掲載すると1職種4週間で25万円～
80万円

バイトサイトに掲載すると1職種1週間で5万円～
10万円

検索サイトに自社求人は掲載されているか確認し
ていらっしやいますか。

その掲載に応募はありましたか。

なぜ応募がないかその理由は簡単なことで、求職者
にみられてないからです。

ほしい人材にしっかり届かなければ経費の無駄遣
いでしかありません。

例えば Indeed の無料枠にしっかりと掲載されるに
は、求人原稿の作成力が求められます。作成力があ
れば経費をかけずにこれらの無料枠に求人が掲載
されるのです。掲載されるために使わなければならない
word、使ってはいけないwordがあるので。

今までは求人原稿は求人会社を書いてくれていま
した。プロの求人会社で作った求人原稿でも応募率
はおおむね0.6%程度です。求人原稿は求職者が「あ
なたの会社を知る時に一番最初に会う大切なお
手紙」だと考えてください。会員の皆さんがはるか
昔に書いたラブレターを思い出してください。その
思いが大切なのです。

私のこれからの使命はお世話になっている企業が
いい人材を確保できる仕組み作りをお手伝いして
いくことだと決めております。

「雇用は最大の社会貢献」

「採用定着は最高のSDGsと考えております」

ご清聴ありがとうございました。

■ ニコニコボックス

青柳 誠君・土屋俊夫君・富 一美君・内田裕雄君
小林定雄君・渡邊孝文君・安藤卓造君

…倉石会員、卓話ありがとうございました。

行木英夫君

…倉石会員、次々年度よろしく申し上げます。

倉石昌治君

…卓話させていただきありがとうございました。

本日計	9,000円
累計	202,006円

■ 出席報告

例会日	会員数	出席	出席率に 用いる数	%
11月25日	24	21	23	91.30

☆ 欠席したらメイクアップをしましょう ☆



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために